

LAN-EREMUAN SEXU-JAZARPENA ETA SEXUAN OINARRITUTAKO JAZARPENA PREBENITZEKO ETA HORREN AURREAN JARDUTEKO PROTOKOLOA.

Sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako **jazarpenari aurrea hartzeko eta aurre egiteko protokoloak** lan-eremuan indarkeria- eta diskriminazio-mota horiek prebenitzeko, sentsibilizatzeko eta, hala badagokio, berme guztiekin eteteko beharrari erantzuten dio, bai eta indarrean dagoen legeria betetzeko beharrari ere.

PROTOKOLO BAT EZARTZEKO DERRIGORTASUNA

3/2007 Berdintasun Legea eta 901/2020 Errege Dekretua indarrean jartzen direnetik, **beren ardurapean enplegatutako pertsonak dituzten enpresa edo pertsona autonomo guztiek**, langile kopurua edozein dela ere, lan-eremuan sexu-jazarpena eta generoagatiko jazarpena prebenitzeko eta horiei **aurre egiteko prozedura edo protokolo bat** ezartzeko betebeharra dute, hala badagokio, langileen legezko ordezkariekin negoziatu ondoren.

PROTOKOLOA EZARTZEA

Protokoloaren garapenak eta ezarpenak desberdintasunak izango ditu berdintasun-plan bat duten enpresen eta plan hori ez duten enpresen artean:

- **Berdintasun Plana duten enpresen kasuan**, laneko jazarpenaren protokoloa planaren prozesuaren parte izango da. Berdintasun-batzorde batek egingo du protokoloa, eta langileen legezko ordezkariak berrikusiko dute, gainerako berdintasun-planarekin batera.
- **Berdintasun-planik gabeko enpresen kasuan**, protokolo hori pertsona batek egin ahal izango du, komisiorik behar izan gabe, eta langileen legezko ordezkariekin berrikusi eta negoziatu beharko da.

Indarrean dagoen **araudia betetzeko** eta protokoloa ezartzeko, zerbitzua kanpoko **enpresa baten bidez** kontrata daiteke, **edo enpresak berak edo enpresaburuak** egin dezake.

Norberaren kontura egitea erabakitzen duten enpresaburuen kasuan, Emakumearen Institutuak garatutako eskuliburura jo dezakete. Gainera, [eskuliburu honek berdintasun-plan bat \(nahitaezkoa edo borondatezkoa\) egiten duten enpresentzat aplikatzekoa den protokolo-eredu bat jasotzen du](#), bai eta [berdin-planik ez duten enpresa txikientzat](#) aplikatzekoa den eredu bat ere.

Protokoloaren nahitaezko edukia:

Nolanahi ere, protokoloak, gutxienez, eduki hau izan behar du:

- **Prebentzio-neurriak:** printzipioen adierazpena, sexu-jazarpenaren eta/edo sexuan oinarritutako jazarpenaren definizioa eta jazarpenentzat har daitezkeen jokabideen identifikazioa.
- **Neurri proaktiboak:** jazarpenaren aurrean jarduteko prozedurak, sor daitezkeen kexei edo salaketei bide emateko, eta kautelazko eta/edo zuzenketako neurri aplikagarriak.
- **Jazarpenaren aurkako neurri erreaktiboak** eta, hala badagokio, **diziplina-araubidea identifikatzea.**

Protokoloa ezartzeko prozesua:

Oro har, protokoloa ezartzeko prozesuak fase hauek ditu:

1. Batzordearen edo arduradunaren izendapena.

- Berdintasun Plana duten enpresetan, instrukzio-batzorde bat izendatuko da, hiru pertsonaz osatua (gehi ordezeko bat), protokoloa egin eta kudeatzeaz arduratuko dena.
- 50 langile baino gutxiagoko enpresen kasuan, Berdintasun Planik gabe, eginkizun hori instruktore batek eta ordezeko batek beteko dute.

2. Protokoloa idaztea.

- Instrukzio-batzordeak edo pertsona arduradunak barne-araudia diseinatu eta garatu beharko du, laneko jazarpena prebenitzeko, jazartzeko eta horri aurre egiteko, bai eta prebentzio-neurri batzuk ere, jazarpen-egoerak saihesteko.

3. Salaketak egiteko kanala eta barne-prozedura.

- Salaketa-kanal konfidentziala, azkarra eta biktimentzat erraza, jartzea, jazarpen-egoeraren berri emateko. Batzordeak edo instrukzio-egileak prozedura bat izan beharko du salaketa bat jasotzean zer urrats egin behar diren jakiteko.

4. Barne-komunikazioa.

- Protokoloa ezarri ondoren, langile guztiei zabaldu beharko zaie, laneko jazarpenari aurre egiteko arau, neurri eta salaketa-bide guztiak partekatuz. Kopia emango zaizkie langile guztiei.

Protokoloaren erregistroa:

Enpresak Berdintasun Plan bat duenean, protokolo hori planaren parte izango da. Enpresak urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren 11. artikuluan eta 713/2010 Errege Dekretuan **ezarritako aurreikuspenen arabera erregistratu beharko du plana.**

Enpresak berdintasun-planik ez badu, hala nahi badu, protokoloari buruzko akordioa lan-agintaritza **eskudunaren aurrean gordailutzea eskatu ahal izango du**, urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretuaren 12. artikuluan eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuaren bigarren xedapen gehigarrian aurreikusitakoaren arabera.

Araudia:

[Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres](#)

[Real Decreto 901/2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro](#)